

ЦЕНТРАЛЬНОЕ ПРАВЛЕНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.05.2026 № 56-4

г. Москва

**О результатах работы балансовой комиссии
по подведению итогов работы хозяйственных
обществ ВОС за 2025 год и рассмотрению
бизнес-планов на 2026 год**

По итогам работы балансовой комиссии, утвержденной распоряжением президента ВОС от 03.12.2025 № 2672 для подведения итогов работы хозяйственных обществ ВОС за 2025 год и рассмотрения бизнес-планов на 2026 год (подробная информация о работе представлена в Приложении № 1), Центральное правление ВОС **постановляет:**

1. Генеральным директорам ООО:

1.1. Принять меры к выполнению основных производственно-экономических показателей бизнес-плана на 2026 год, обеспечению занятости инвалидов, эффективному использованию производственных мощностей, имущества ВОС и предприятия.

1.2. Обеспечить исполнение требований организационно-распорядительных документов АУ ВОС.

1.3. На системной основе проводить работу по поиску и освоению производства новых видов продукции, по расширению ассортимента выпускаемой продукции и перечня оказываемых услуг, по модернизации оборудования и спецоснастки с учетом современных тенденций развития выпускаемых видов продукции и перспектив их замены другими видами изделий, по сокращению материалоемкости, трудоемкости и энергоемкости производства, по повышению производительности оборудования и его эффективному использованию. В случае наличия конструктивных предложений подготовить и представить в срок до 01.12.2026 в АУ ВОС соответствующий инвестиционный проект для участия в Программе развития предприятий ВОС на 2027 год. Оформление и наполнение бизнес-планов (технико-экономических обоснований) инвестиционных проектов выполнять в соответствии с письмом президента ВОС № 1/10-763 от 19.10.2023 с тремя приложениями: «Основные требования к составу и содержанию бизнес-планов инвестиционных проектов», «Основные требования к составу и содержанию технико-экономических обоснований инвестиционных проектов» и «Правил взаимодействия предприятий и Департамента промышленности АУ ВОС при приобретении необходимого оборудования и дорогостоящей оснастки».

1.4. Покупку, реализацию, списание, утилизацию оборудования и спецоснастки в обязательном порядке согласовывать с председателем Наблюдательного совета ООО и учредителем в письменном виде.

1.5. Рассмотреть возможность участия или расширения участия предприятия во внутрисистемной кооперации в 2027 году и, при участии, в срок до 30.12.2026 направить в ДП АУ ВОС соответствующие предложения.

1.6. На системной основе с целью улучшения финансово-экономического положения предприятия:

- ежегодно разрабатывать и реализовывать План организационно-технических и финансово-экономических мероприятий (по повышению эффективности деятельности - для предприятий, имеющих прибыль по итогам предшествующего года, по выводу предприятия на точку безубыточности - для предприятий, имеющих убыток по итогам предшествующего года);

- проводить работу по привлечению средства из дополнительных источников финансирования (в том числе из регионального бюджета в результате заключения соглашений по квотированию рабочих мест инвалидов);

- своевременно обращаться в ЦЗН с целью получения субсидий по реализуемым программам 2026 года при отсутствии полной занятости инвалидов.

1.7. Во исполнения постановления ЦП ВОС № 41-5 от 18.12.2025, системно проводить инвентаризацию всего имущества предприятия, не допускать затоваривания складов, принимать исчерпывающие меры по реализации или использованию неликвидных остатков материалов и готовой продукции.

1.8. Осуществлять контроль задолженностей, не допускать формирования просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, проводить на плановой основе работу по истребованию дебиторской задолженности.

1.9. Осуществлять постоянный контроль штатной численности и фонда оплаты труда работников. Расчет заработной платы, премий (в том числе единовременных и поощрительных), доплат, надбавок и выплат социального характера производить в строгом соответствии с заключенными трудовыми договорами и локальными нормативными актами в части оплаты труда и премирования, действующими на предприятии. Не допускать начисления необоснованных выплат.

1.10. Поддерживать уровень среднемесячной заработной платы работников, включая работников с инвалидностью, полностью отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших установленные нормы выработки, в размере не ниже МРОТ.

1.11. Исключить случаи самовольных, без согласования с учредителем, начислений в отношении генерального директора доплат, надбавок стимулирующего характера и иных видов поощрений за труд и/или выплат себе дополнительных видов премий, поощрений, в том числе на основании локальных актов ООО и заключенных договоров, соглашений и т.п.

1.12. Усилить контроль за исполнением генеральными директорами графика отпусков на предприятиях ВОС, не допускать его нарушение. Сотрудникам ответственным за кадровый учет на предприятии провести сверку с Управлением кадров АУ ВОС по количеству дней неиспользованного отпуска генерального директора.

1.13. Осуществлять системное копирование и актуализацию базы данных 1С на сервере АУ ВОС в соответствии с постановлением ЦП ВОС от 25.02.2025 № 8-3.

1.14. Руководствоваться методическими рекомендациями, изложенными в письме президента ВОС от 20.01.2023 № 4-16/9, при учете финансовой помощи

ВОС. Не включать финансовые средства, предоставленные учредителем в базу при исчислении налога на прибыль при ОСНО и расчете единого налога при использовании специального режима УСН.

1.15. Организовать работу с органами исполнительной власти, коммерческими организациями, предпринимателями региона присутствия предприятия с целью заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов в счёт альтернативного выполнения квоты на трудоустройство инвалидов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов». Принять к сведению, что с 01.03.2026 вступил в силу Федеральный закон от 28.11.2025 № 445-ФЗ «О внесении изменений в статью 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с которым обособленные структурные подразделения организаций со среднесписочной численностью работников 35 и более человек подлежат квотированию с 01.03.2026, что расширяет потенциальные возможности хозяйствующих субъектов ВОС для заключения Соглашений о трудоустройстве инвалидов путем аренды рабочих мест.

1.16. В случае нарушений прав инвалидов в области трудоустройства и занятости на уровне субъекта РФ, в том числе по действующему законодательству РФ о квотировании рабочих мест для инвалидов, отсутствия содействия со стороны государственных учреждений службы занятости по вопросам заключения с работодателями субъекта РФ Соглашений об аренде рабочих мест, готовить соответствующие обращения в Прокуратуру Российской Федерации для восстановления нарушенных прав.

1.17. В связи с введением Федеральным законом от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» части 3 статьи 135 «Установление заработной платы», при отсутствии подобного пункта внести в действующие локальные нормативные акты хозяйствующих субъектов ВОС, регламентирующие вопросы оплаты труда и/или премирования хозяйствующих субъектов ВОС следующую формулировку: «В соответствии с ч. 3 ст. 135 ТК РФ снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

1.18. Согласовывать в письменном виде с председателем Наблюдательного совета ООО и учредителем получение заёмных средств (займы, кредиты) сторонних организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц.

1.19. Обеспечить своевременное и качественное предоставление отчетных документов в Аппарат управления ВОС, в том числе отчетов о расходовании выделенных ВОС денежных средств и о полученной производственной и экономической эффективности от реализации инвестиционных проектов по модернизации производства за счет средств ВОС, собственных средств предприятия и средств региональной поддержки.

1.20. Не допускать нарушения финансовой дисциплины в части сроков и порядка предоставления отчетов по использованию финансовых средств ВОС.

1.21. Принять меры по своевременному перечислению платежей в бюджет ВОС с учетом утвержденных графиков на 2026 год. Недопускать систематической просрочки уплаты взносов в бюджет ВОС. Указать на персональную ответственность генеральных директоров за формирование бездефицитного сводного бюджета ВОС на 2026 год по обязательным платежам хозяйственных обществ.

1.22. Систематически проводить анализ ставок субаренды. Своевременно проводить работу с субарендаторами по увеличению ставок субаренды, не допуская превышения фактических расходов ООО на содержание имущества над платежами по договорам субаренды. Установление платежей субарендаторам производить исходя из значений не ниже среднего показателя по региону.

1.23. Осуществлять содержание и эксплуатацию зданий, сооружений, инженерного оборудования и инженерных сетей (объектов недвижимости ВОС), находящихся в пользовании предприятия, в соответствии с Уставом ВОС, Положением «О порядке управления имуществом ВОС», постановлениями ЦП ВОС, распоряжениями и письмами президента ВОС. Запрещается эксплуатация объектов недвижимости, которые не соответствуют требованиям технической и пожарной безопасности, санитарным требованиям и находящихся в аварийном состоянии.

2. Председателям Наблюдательных советов ООО:

2.1. Взять под личный контроль исполнение генеральными директорами ООО установленных платежей в бюджет ВОС, решений балансовой комиссии, требований Положения о порядке управления имуществом ВОС и Положения о Наблюдательном совете ООО, а также требований других нормативных документов и актов ВОС.

2.2. Совместно с генеральными директорами ООО продолжить работу на уровне области, края, республики по получению системной поддержки, включая участие в программах и подпрограммах, предусматривающих: выделение средств на модернизацию производства, в целях сохранения занятости инвалидов, улучшения условий труда и доступности рабочих мест; на компенсацию затрат по заработной плате инвалидов и коммунальным платежам; на компенсацию иных расходов предприятий, включая социальные.

3. ДП, ДИ, ДБУОиФ АУ ВОС установить контроль за выполнением генеральными директорами ООО решений балансовой комиссии, а также осуществлять своевременный анализ документов, предоставляемых в Аппарат управления ВОС в соответствии с решениями балансовой комиссии.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на вице-президента ВОС Д.В. Котенева, полномочных представителей президента ВОС в федеральных округах РФ и председателей Наблюдательных советов ООО.

Президент ВОС



В.В. Сипкин

**Справка об итогах работы балансовой комиссии
по подведению итогов работы хозяйственных обществ ВОС за 2025 год и
рассмотрению бизнес-планов на 2026 год**

В соответствии с планом работы аппарата управления ВОС, для подведения итогов работы хозяйственных обществ ВОС за 2025 год и рассмотрения бизнес-планов на 2026 год утверждена балансовая комиссия. Заседания балансовой комиссии проходили в период с 26 февраля по 30 апреля 2026 года. Балансовой комиссией рассмотрена работа 145-ти хозяйственных обществ ВОС. 92 заседания балансовой комиссии проведены в очном формате, в том числе с использованием дистанционной программы организации видеоконференций.

Заседания балансовой комиссии проводились с обязательным участием полномочных представителей президента ВОС в федеральных округах и председателях Наблюдательных советов ООО.

По 53-м предприятиям ВОС решения балансовой комиссии были вынесены заочно на основании рассмотренных отчетных документов за 2025 год и бизнес-планов на 2026 год, предоставленных ООО в Аппарат управления ВОС.

По итогам работы балансовой комиссии выпущены распоряжения президента ВОС по рассмотренным предприятиям. По 10-ти ООО, находящимся в процедуре ликвидации, банкротства или занимающимся исключительно торгово-закупочной деятельностью, бизнес-планы не запрашивались и распоряжения не выпускались.

Балансовая комиссия отметила многолетнюю успешную работу по обеспечению стабильной работы ООО, своевременному исполнению всех платежей и обязательств генеральных директоров следующих предприятий: ООО «Арзамасское ПО «Автопровод», ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК», ООО «Костромское предприятие «Автофильтр», ООО «Альметьевское РПП «Юго-Восток», ООО «Самараавтожгут».

По ряду предприятий, с учетом систематических отрицательных результатов их работы, балансовой комиссией принято решение дополнительно рассмотреть промежуточные итоги работы предприятий за 1-е полугодие 2026 года и оценить работу генеральных директоров этих ООО. Повторное рассмотрение результатов работы установлено для ООО «Балаковское предприятие «Агротекс», ООО «Белорецкое технологическое предприятие», ООО «Шахунское учебно-производственное предприятие». ООО «Петрозаводское предприятие «ОНЕГО-ТАРА», ООО «Лысьвенское предприятие «СВЕТ».

В связи с нарушениями финансовой дисциплины, систематической убыточностью предприятия, необеспечением занятости инвалидов, принимая во внимание мнение полномочного представителя президента ВОС в Центральном ФО Сарычева Н.А., балансовая комиссия признала работу генерального директора ООО «Орехово-Зуевское учебно-производственное предприятие» Ю.А. Рудакова неудовлетворительной.

Особое внимание уделялось наличию мероприятий по оптимизации затрат и повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия, наличию перспективных заказов, наличию и исполнению инвестиционных проектов, наличию проблем содержания имущества ВОС, финансовой отчетности, предоставляемой в АУ ВОС, строгому исполнению платежей в бюджет ВОС, а также активности работы генеральных директоров ООО и председателей региональных организаций по взаимодействию с региональными и местными органами

власти по вопросам предоставления дополнительных мер социальной поддержки инвалидов за счет средств региональных и местных бюджетов, по заключению соглашений на квотируемые рабочие места инвалидов во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

В случае отрицательных результатов хозяйственной деятельности ООО в течение более одного отчетного периода, связанных с падением продаж, превышением кредиторской задолженности над оборотными активами, ростом убытков, невозможностью, по объективным причинам, оптимизации или перепрофилирования производства, во избежание дальнейшего ухудшения ситуации, балансовой комиссией поставлена задача генеральным директорам хозяйственных обществ ВОС, под контролем председателей Наблюдательных советов ООО, оперативно принимать управленческие решения по финансовому оздоровлению экономики хозяйственного общества за счет проведения организационных, технических и финансово-экономических мероприятий.

Балансовая комиссия обратила внимание генеральных директоров и председателей Наблюдательных советов на:

- необходимость проведения работы по поиску новых направлений производства, по расширению ассортимента выпускаемой продукции, по модернизации оборудования и спецоснастки с учетом современных тенденций развития выпускаемых видов продукции и перспектив их замены другими видами изделий, по своевременной и качественной подготовке соответствующих инвестиционных проектов развития хозяйственных обществ ВОС;

- необходимость строгого соблюдения плана платежей бюджет ВОС, установленных распоряжениями Президента ВОС на 2026 год, персональную ответственность генеральных директоров и председателей Наблюдательных советов хозяйственных обществ ВОС с целью недопущения срыва исполнения сводного бюджета ВОС, утвержденного Центральным Правлением на отчетный год.

- необходимость письменного согласования с Наблюдательным советом и учредителем приобретения, списания или продажи оборудования, автотранспорта и спецоснастки;

- необходимость активизации внутрисистемных кооперационных связей предприятий ВОС;

- необходимость планомерного проведения инвентаризации имеющегося имущества (оборудования, зданий и сооружений), как находящегося на балансе ВОС, так и принадлежащего непосредственно хозяйственным обществам, на предмет перспектив его дальнейшего использования, с учетом соизмерения затрат на ремонт, модернизацию или реконструкцию и реального ожидаемого эффекта от этих мероприятий. В случае отсутствия экономически оправданных перспектив его использования, представлять в Аппарат управления ВОС соответствующие предложения по реализации неиспользуемого оборудования или отдельно расположенных объектов и земельных участков на территории хозяйственных обществ с целью последующего направления вырученных средств, частично или полностью, на модернизацию имеющихся производств, включая улучшение условий труда и доступности рабочих мест инвалидов, освоение новых видов продукции;

- необходимость письменного согласования с Наблюдательным советом и учредителем привлечения кредитов и займов;

- необходимость постоянного контроля штатной численности и фонда оплаты труда работников (не допускать необоснованных доплат и премий);

- необходимость обязательного согласования с учредителем всех видов доплат за совмещение и премий генерального директора;

- необходимость усиления контроля за исполнением графика отпусков генеральными директорами (не допускать накопления неиспользованных дней отпуска, провести сверку информации с Управлением кадров АУ ВОС по количеству дней неиспользованного генеральным директором отпуска);

- необходимость осуществления контроля за дебиторской и кредиторской задолженностями (не допускать формирования просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей, проводить на планомерной основе работу по истребованию дебиторской задолженности);

- необходимость своевременного перечисления арендных платежей в бюджет ВОС, а также на право арендодателя, при наличии задолженности ООО по арендным платежам более 3 месяцев, в одностороннем порядке расторгать действующий договор аренды с ООО и заключать новый договор аренды между ВОС и субарендатором;

- необходимость своевременного предоставления отчетов в АУ ВОС по использованию финансовых средств ВОС (указано на недопустимость нарушения сроков и порядка предоставления указанных отчетов учредителю);

- необходимость системного копирования баз данных «1С» на сервер ВОС в соответствии с постановлением ЦП ВОС от 25.02.2025 № 8-3;

- необходимость работы по распределению налоговой нагрузки предприятий ВОС в 2025 году путем создания различного рода резервов, благотворительной помощи и т.п. Расходы на благотворительность должны быть в обязательном порядке согласованы Наблюдательным советом и учредителем;

- необходимость постоянного контроля ставок субаренды (установление платежей субарендаторам должно производиться исходя из значений не ниже среднего показателя по региону).

- необходимость осуществления содержания и эксплуатации зданий, сооружений, инженерного оборудования и инженерных сетей (объектов недвижимости ВОС), находящихся в пользовании предприятия, в соответствии с Уставом ВОС, Положением «О порядке управления имуществом ВОС», постановлениями ЦП ВОС, распоряжениями и письмами президента ВОС;

- необходимость ежегодного формирования на системной основе планов ремонтов имущества ВОС на следующий год и их обязательное согласование с Наблюдательным советом и ВОС (запрещается эксплуатация объектов недвижимости, которые не соответствуют требованиям технической и пожарной безопасности, санитарным требованиям, находятся в аварийном состоянии).

Генеральным директорам и председателям Наблюдательных советов ООО были поставлены конкретные задачи и выданы поручения, которые были закреплены в распоряжениях балансовой комиссии и направлены каждому предприятию для исполнения.

Балансовой комиссией отмечены по отдельным хозяйственным обществам низкое качество подготовки бизнес-планов, нарушение сроков представления бизнес-планов и отчетных форм предприятиями ВОС. АУ ВОС на системной основе продолжит методическую работу с хозяйственными обществами по данному направлению.